



すっかり夏ですね。熱中症対策は万全ですか？

発行日 平成24年7月10日

Bee通信

JULY



暑中お見舞い申し上げます！

2012年も後半に突入しましたね。この前半は、“調和”“チーム”を改めて実感できる、2つの出来事がありました。



一つ目は、以前のBee通信でも幾度かお伝えしましたが、“トーンチャイム”の演奏です。無事に本番を終え、多くの反響を頂きました。“1人の欠員で音楽が成り立たない楽器”の体験は、私達に次の2つのことを教えてくれました。

全員が揃うことは“当たり前ではない”

演奏者本人の体調も勿論のことですが、その子供達が体調を崩さず健康で本番を迎えられたことに感謝の気持ちで一杯です。毎日、普通に出勤できることが「当たり前」ではないことに気付かされました。

「優しい音」も、重なり合うと多くの「感動」が生まれること

一つの音だけでは“優しい音だね”で終わってしまうことが、演奏者が息を合わせて重ね合わせた音は、人に感動してもらえらるということを多くの拍手から感じる事ができました。自分で言うのも何ですが、練習時間の短さにしては、皆様にお聴かせしたいほど上手な演奏でした。(今後どこかで皆様に発表できる場があると信じています)

二つ目は、6月から7月にかけての弊所の繁忙期でのことです。全企業の労働保険の申告と社会保険の算定基礎届を行うこの時期、通常の仕事以外に“チーム”として行うことが多々ありました。

約半年前に「持ち味カード」を使い、『Beeとして大切なことは何？』というテーマで、アシスタントの皆が6枚のカードを選びました。社労士事務所として大切なことというよりも、**チーム**で取り組む時に必要なカードを選んでくれたと私は理解しています。

提出期限が差し迫ったある日、「Beeとして大切な6枚のカードは何だったのか」と尋ねてみました。しかし残念ながら、そのカードが意識されていなかったことが分かりました。

ここで新たな「気づき」です。決めた目標を自分の腑に落とすことは簡単ではありません。繰り返し繰り返し意識しないと、「**のど元過ぎれば熱さ忘れる**」のが人間なのです。私自身もブームのように取り組んだことは既に忘れ、思い出されることもありません。しかし、大切にしなければならないことは、決して忘れてはなりません。

チームで行う仕事があったからこそ、再度、“調和”“チーム”を意識することが訪れましたし、忘れることのないように6枚のカードが目の前の壁に貼られました。

二つの体験を活かし、Beeパートナーズというチームが更なる成長に繋がるよう「実行動」を意識して2012年後半を過ごします。

吉岡 規子



～お知らせ～

平成25年4月より
障害者雇用率が
2.0%に引上げ決定！

先月、正式に民間企業の障害者雇用率が1.8% 2.0%に引上げられることが決まりました。

0.2%変わっただけ…と言いたところですが、56名に1人の割合から50名に1人となります。(例)200人の事業所は3名から4名に変わります。

現在200人を超える事業所は、障害者雇用納付金、障害者雇用調整金及び報奨金の額については、それぞれ現行のままです。

平成27年4月1日より、常時雇用している労働者数が100人を超える事業所も納付金制度が適用されます。

～お知らせ～

労働保険料の納付を
口座振替に変更したい方！
第3期分の納付に関して
はまだ間に合います

口座振替納付は、第1・2期については既に申込み期限が過ぎておりますが、第3期分の申込み期限は9/7(金)のため、まだ間に合います。

口座振替に変更した場合は、納付期限日が翌年1/31 2/14となり、期限が延びる事となります。

希望する場合は、申込用紙へ記入の上、口座を開設している金融機関の窓口へ提出してください。

申込はこちら

<http://www.mhlw.go.jp/bunya/roudoukijun/hokenryou/dl/kouza-01.pdf>

Beeパートナーズで勤務するようになり、はや一年になります。

なかなか上向かない景気、社員のメンタル問題、育児や介護との両立等、その時代背景を反映した労務の悩みは多々ありますが、会社員時代から常に感じていた「社長も従業員も笑顔になる会社が増えてほしい」という思いは今も変わりません。様々な経験をさせてもらったおかげで、少なくとも一年前に比べて、社労士という仕事に対する考え方や知識はレベルアップしていると思います。今後は少しずつ皆さまのお役に立てるようなアドバイスのできる社労士になっていきたいと思ひます。頑張ります！

(加藤 知美)

